



Umweltleitlinien der LWL-Klinik Lengerich

Umweltleitlinien *der LWL-Klinik Lengerich*

LWL
Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

Präambel

Wir, die LWL-Klinik Lengerich, sind eine Fachklinik im Verbund der LWL-Kliniken. In unseren Fachdisziplinen Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatische Medizin sind wir verantwortlich für die Pflichtversorgung des Kreises Steinfurt. Wir bieten ambulante, teilstationäre und stationäre Behandlung an. Zu unserer Klinik gehören auch das LWL-Pflegezentrum Peter-Joseph-Lennè in Lengerich und der LWL-Wohnverbund Kreis Steinfurt, die Aufgaben der Pflege- und Eingliederungshilfe übernehmen. Insgesamt arbeiten in der LWL-Klinik Lengerich an verschiedenen Standorten rund 1.200 Mitarbeitende.

In unserer Klinik tragen wir zur Heilung von Menschen bei – aber wir erkennen auch die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf das Klima und die Umwelt an. Denn durch unsere Arbeit verursachen wir Treibhausgasemissionen, verbrauchen Ressourcen und beeinflussen die Biodiversität.

Deshalb ist es uns wichtig nicht nur alle rechtlichen Vorschriften in den Bereichen Umweltschutz, Energie und Arbeitsschutz einzuhalten, sondern auch durch freiwillige Selbstverpflichtungen und Maßnahmen eine kontinuierliche Verbesserung unserer Umweltleistung zu erreichen.

Wir betrachten den Klima- und Umweltschutz als grundsätzlichen Bestandteil unserer gesellschaftlichen Aufgabe und berücksichtigen diesen konsequent neben wirtschaftlichen und sozialen Aspekten.

Die Umweltleitlinien des Landschaftsverbands Westfalen-Lippe (LWL) bilden die Grundlage für unser alltägliches Handeln und spiegeln unser Engagement für den Klima- und Umweltschutz wider.

Unsere Umweltleitlinien

Gemeinsame Verantwortung für Klima und Umwelt



Klima- und Umweltschutz ist dann erfolgreich, wenn möglichst alle mitwirken. Alle Mitarbeitenden sind Vorbild und tragen Verantwortung, Klima- und Umweltschutzmaßnahmen in ihren Arbeitsbereichen und -prozessen voranzutreiben. Wir unterstützen sie mit übergeordneten Strategien, Konzepten und Regelungen, ermutigen zu Eigeninitiative und kreativen Vorschlägen und schaffen Angebote und Anreize.

Reduzierung von Klima- und Umweltbelastung



Wir möchten die Klima- und Umweltbelastungen, die durch unsere Arbeit entstehen, so gering wie möglich halten und fokussieren uns insbesondere auf die Senkung der von uns verursachten Treibhausgasemissionen. Zudem achten wir auf die Minimierung von Wasser- und Bodenverschmutzung sowie die Vermeidung, Wiederverwendung oder das Recycling von Abfällen. Wir halten

alle rechtlichen Vorschriften in den Bereichen Umweltschutz, Energie und Arbeitsschutz ein.

Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen



Material, Energie und Wasser möchten wir verantwortungsvoll nutzen. Bei der Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen sehen wir uns in der Pflicht, neben wirtschaftlichen, auch soziale und umweltbezogene Kriterien zu berücksichtigen. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern.

Kontinuierliche Verbesserung



Wir erheben fortlaufend klima- und umweltrelevante Daten wie den Material-, Energie- und Wasserverbrauch, das Abfallaufkommen sowie zur betrieblichen Mobilität. Regelmäßig bewerten wir diese in einer Treibhausgasbilanz. Basierend auf den daraus gewonnenen Erkenntnissen setzen wir uns konkrete Ziele und implementieren passgenaue Maßnahmen, um Klima- und Umweltschutz systematisch zu verbessern. Dabei orientieren wir uns an fortschrittlichen Technologien und nutzen die Vorteile der Digitalisierung.

Transparenz und Kommunikation



Transparenz und Kommunikation spielen beim Klima- und Umweltschutz eine entscheidende Rolle. Wir informieren Interne und Externe wie unsere Beschäftigten, die Politik und die Öffentlichkeit regelmäßig über Aktivitäten und zeigen Fortschritte und Herausforderungen auf. Durch Kommunikations- und Schulungsmaßnahmen sensibilisieren und motivieren wir unsere Mitarbeitenden und weitere Interessensgruppen.

Kooperation



Um Synergien beim Klima- und Umweltschutz zu erzielen und Ressourcen zu bündeln, ist Kooperation essentiell. Wir fördern die Zusammenarbeit sowohl innerhalb des LWL als auch in externen Netzwerken mit anderen Akteuren wie Kommunen, Unternehmen und Bildungseinrichtungen, indem wir uns an gemeinsamen Projekten und offenen Austauschrunden beteiligen.



Dr. Christos Chrysanthou
Ärztliche Direktion



Mechthild Bishop
Pflegedirektion



Timo Siebert
Kaufmännische Direktion
Umweltmanagementvertreter



Vera Herbst
Einrichtungsleitung Wohnverbund



Barbara Titze
Einrichtungsleitung Pflegezentrum